



**ความคืบหน้า
การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)**

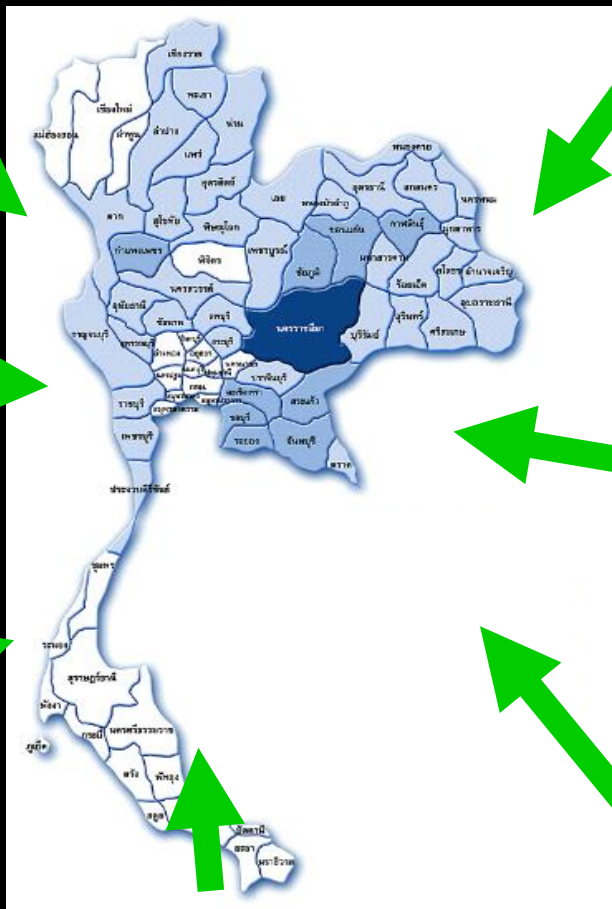
โดย รองศาสตราจารย์ ดร. สิทธิชัย แสงอาทิตย์
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน
วันพฤหัสบดีที่ 19 พฤษภาคม 2559

ปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

3. วิถีชีวิตเป็นสังคมเมืองและ
เลียนแบบต่างประเทศ

4. ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม
รุนแรง

5. เทคโนโลยีก้าวหน้า
รวดเร็ว เกิด
เทคโนโลยีใหม่
นวัตกรรม - การ
พัฒนาอุตสาหกรรม
เป้าหมายหลัก



2. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว -
วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง

1. โครงสร้างทางเศรษฐกิจบน
ฐานความรู้/ นวัตกรรม/ ดิจิตอล

7. การบริหารจัดการภาครัฐ
ขาดประสิทธิภาพ

6. ปัญหาหลักของประเทศ (ระบบขนส่ง
และ logistic, การบริหารจัดการน้ำ,
การบริหารจัดการขยะ)

ปรารถนาอย่างยิ่งที่จะเห็น มทส.

มีผู้นำที่เก่งจะสร้าง quantum jump

ได้มาก สร้าง S-curve เส้นใหม่ได้เร็ว

ได้ตลอดเวลา พาคนไปสู่ S-curve ใหม่

ได้รวดเร็วจากรุ่นสู่รุ่น

ผู้นำ

ทศวรรษที่ ๓ ของ มทส.

ทศวรรษที่ ๒ ของ มทส.

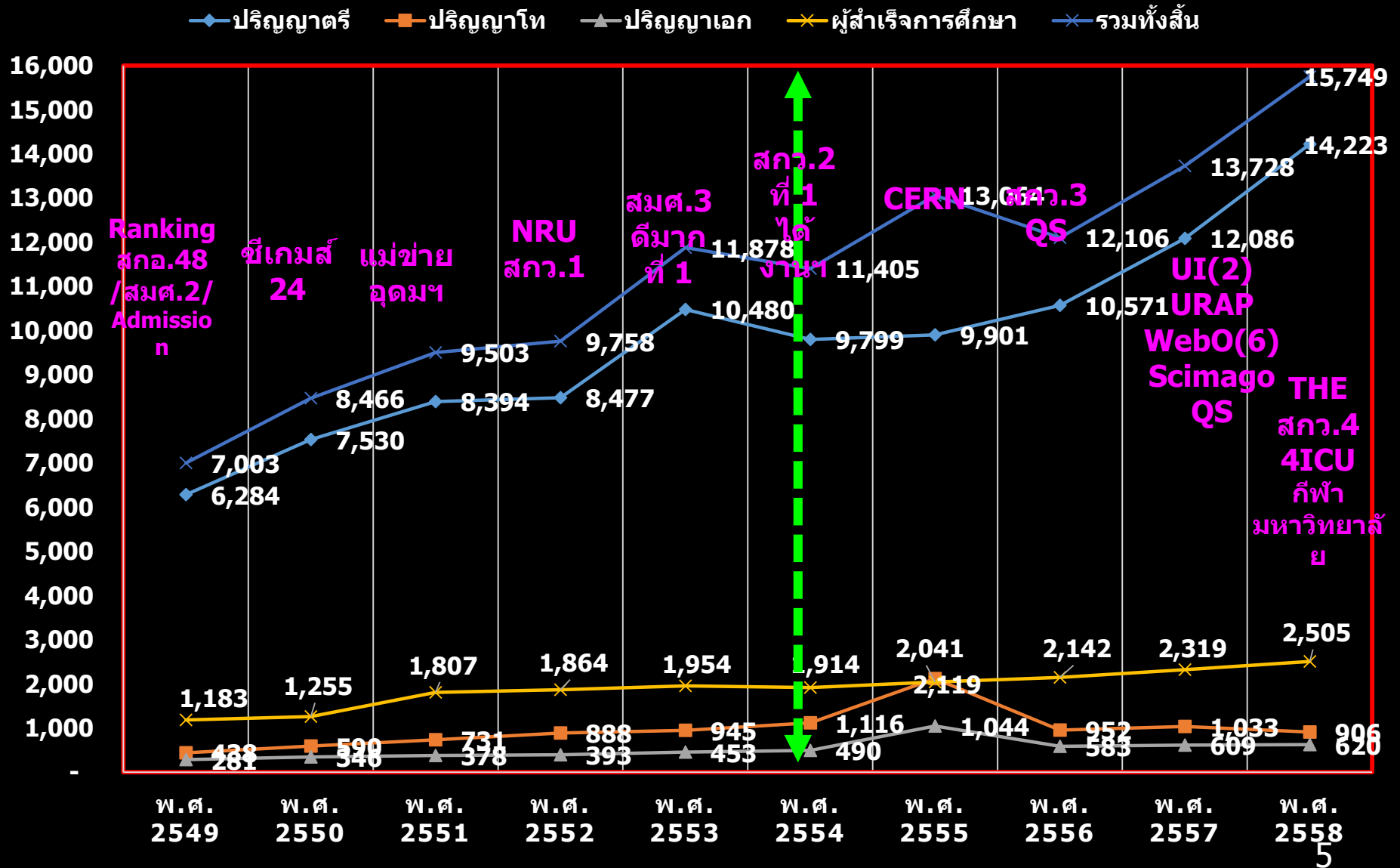
ทศวรรษที่ ๑ ของ มทส.

สามัคคีและ
เอกภาพเป็น
พลังขับเคลื่อน

S-curve แห่งทศวรรษที่ 3 ของ มทส. โดย ศ.ดร.ประสาท สืบคำ

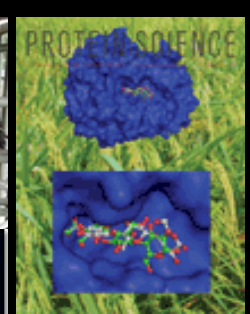


จำนวนนักศึกษา/ผู้สำเร็จฯ ปีการศึกษา พ.ศ. 2549-2558

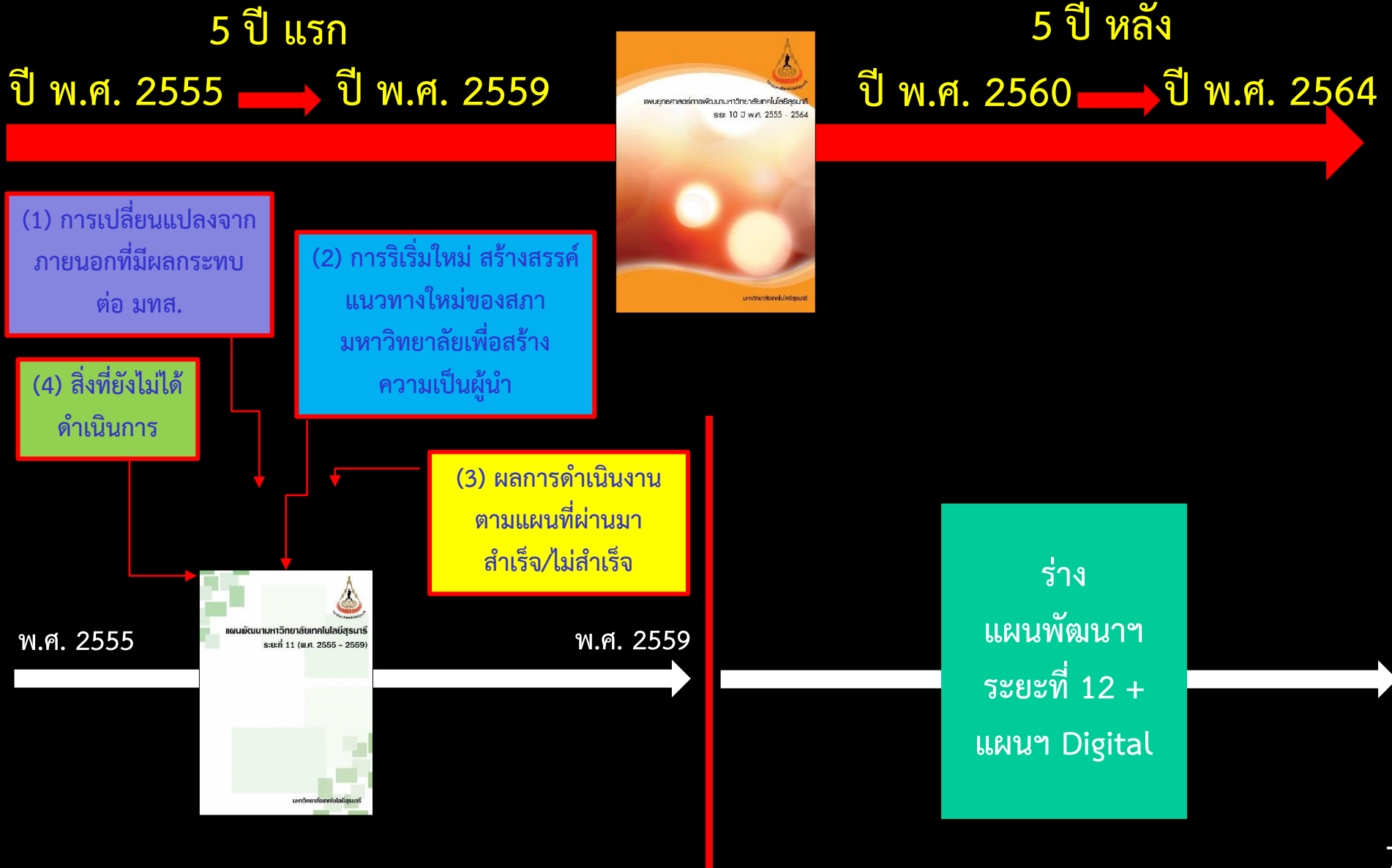




Customer Satisfaction



การทบทวนและยกร่างแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 12



กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ผ่านมา

TOP DOWN

- ☑ รับฟังข้อมูลแนวโน้มปัจจัยภายนอกโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่
 - ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (16 มี.ค.58)
 - คุณจินางค์กูร โรจนนันต์ รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (16 มี.ค.58)
 - ดร.ญาดา มุกดาพิทักษ์ รองเลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการ สวทช. (28 พ.ค.58)
 - การเสวนา “ภาพรวมเหลียวหลัง แลหน้า 25 ปี มทส.” (3 มิ.ย.58)
 - ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (2 พ.ย.58)

- ☑ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน มทส. ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ครั้งที่ 1 (10 มิ.ย.58)

BOTTOM UP

- ☑ การจัดให้เกิดการมีส่วนร่วมในการทบทวนสภาพแวดล้อม SWOT โดยหน่วยงานภายใน มทส. และนักศึกษา (25 ก.ย.58 และ 12 พ.ย.58)

- ☑ หน่วยงานให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงเพิ่มเติมกรอบที่ใช้ประกอบการทบทวนแผนพัฒนา มทส.ระยะที่ 12 และฝ่ายวางแผนสังเคราะห์ข้อมูล (ธ.ค.58)

- ☑ หน่วยงานรับฟังแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนา มทส.ระยะที่ 12 และหน่วยงานจัดทำข้อมูล (15-28 ม.ค.59)

- ☑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางกลยุทธ์ กลุ่มสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ☑ การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการยกร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559

การรับฟังข้อมูลแนวโน้มนโยบายภายนอกจากผู้ทรงคุณวุฒิ (ช่วงเดือน มี.ค. - พ.ย. 58)



และประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา มทส. เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 58



การประชุมชี้แนวทางเพื่อการจัดทำข้อเสนอทางกลยุทธ์ของหน่วยปฏิบัติ
เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางกลยุทธ์
กลุ่มสำนักงานอธิการบดีและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



การประชุมจัดทำข้อเสนอแนวทางกลยุทธ์ของหน่วยงานต่าง ๆ



การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการยกร่างแผนพัฒนาฯเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559

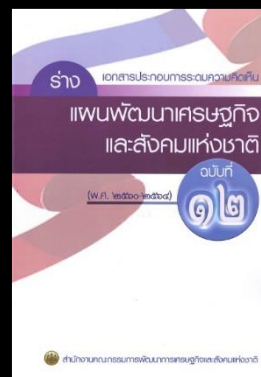


การประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)
เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุมสุรนารี สุรสัมมนาการ



เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง

1. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)
2. ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)
3. กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2574
4. กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551-2565
5. กรอบแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา เช่น กรอบแผนของ วท. โดย สวทช. และนโยบายของรองนายกฯ รมว.ศธ./ รมว.วท./ รมว.สธ./ รมช. พาณิชย์ ฯลฯ
6. ทิศทางและนโยบายของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย



O : **Need S&T/ICT, Aging society, AC, Mega Projects** (ระบบราง, น้ำ, ถนน, ..), การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น, นโยบายวิจัย, นโยบายหลัก (Hub : **Aviation, Transportation, Food, Medical, sport**) ...

- ขยายตัว

- พัฒนา

S : **Sci (Health) & Tech, Man, Management** (Autonomy, QA, Auditing, RM, IR, KM, วมบริการฯ,), **Infrastructures** (Library, ศคท. ฯ), **Machines, Location, CO-OP, NRU, Recognition** ระดับประเทศ, **ICT, Engagement, ทุนการศึกษา, Green & Clean, สถาบันสมทบฯ, ...**

- ป้องกัน

สังคมและประเทศ
Need S&T/ ICT

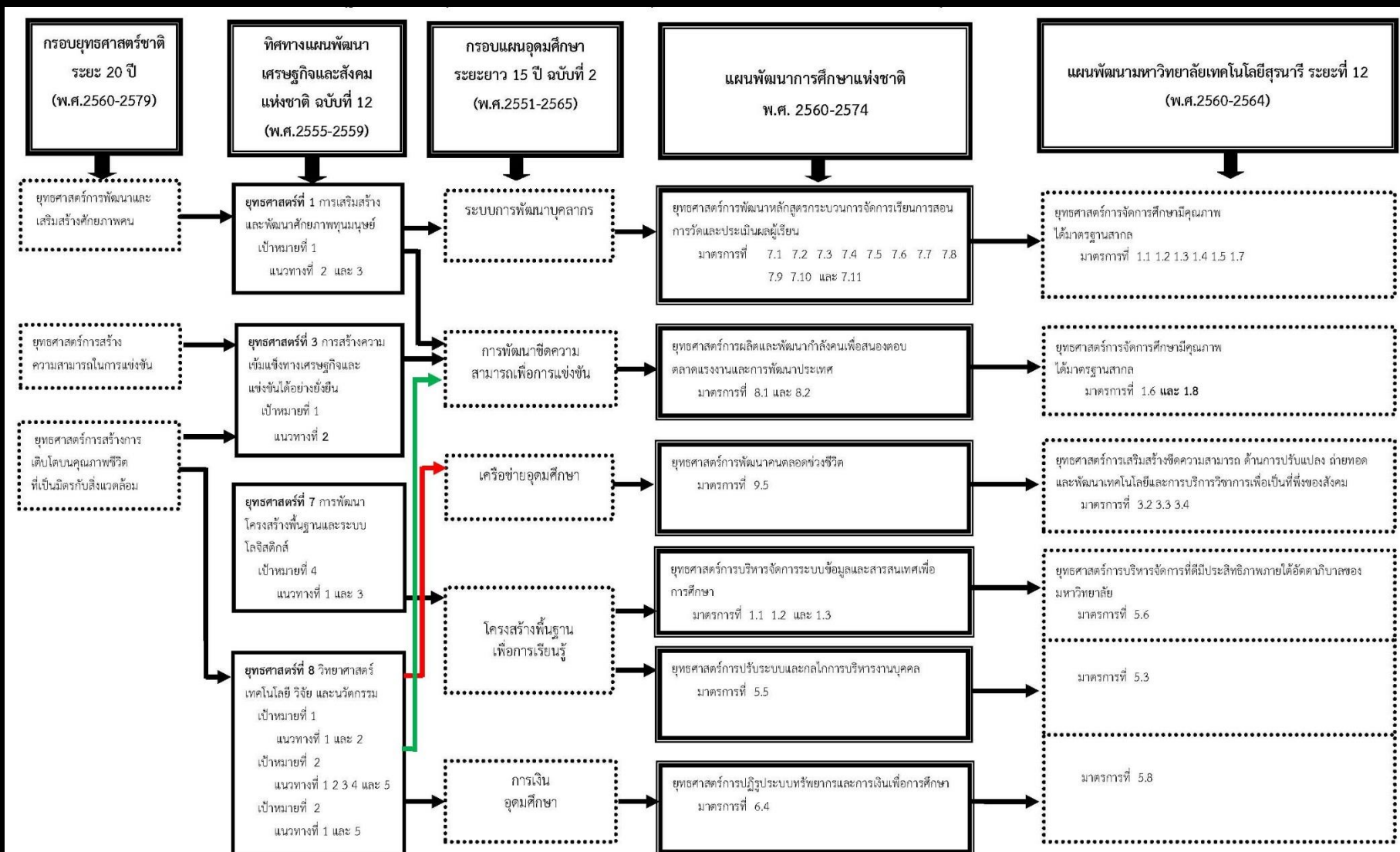
รัฐบาลจัดสรร
งบประมาณจำกัด

W : **Input นศ., งบประมาณจำกัด, PR, ความเป็นนานาชาติ, ทรัพยากรจำกัด, การพึ่งพาตนเองได้, MIS, Alumni, IP, ...**

- ครอบงำ

T : **งบประมาณจำกัด, งบฯ สมทบ, การจัดอันดับ(โลก), ระบบราชการ, การแข่งขันใน HE, นโยบายเงินเดือน, ความไม่แน่นอนทางการเมือง, โครงการผลิตทันตแพทย์เพิ่ม, ...**

ความเชื่อมโยงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ กับแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 12 (p.25-32)

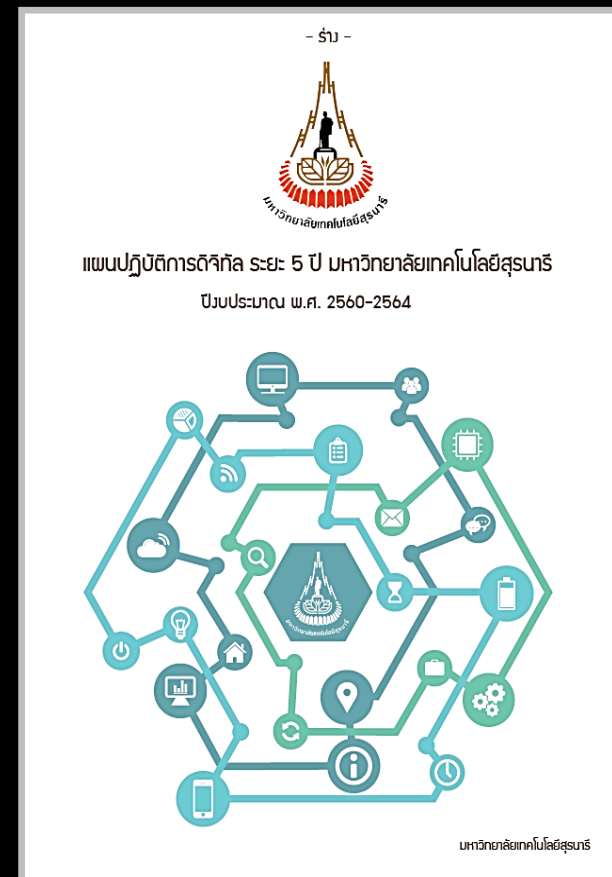


ทิศทางการพัฒนา มทส. จากผู้ทรงคุณวุฒิ

- **ธำรงรักษาและพัฒนาจุดเด่น**ที่เป็นอัตลักษณ์ของ มทส : **สหกิจศึกษา/ มหาวิทยาลัยวิจัย/ รวมบริการประสานภารกิจ**
- นำข้อเสนอแนะจากการประเมินผลแผนและการติดตามผลของ Audit Committee มา**ปรับปรุงแก้ไขจุดด้อย และสร้างจุดเด่น** (focus ให้ชัดเจน)
- สร้างความเข้มแข็งเพิ่มขึ้นแก่โครงการต่อเนื่องที่ยังสอดคล้องกับนโยบาย และความต้องการในการพัฒนาประเทศในลักษณะ CONSOLIDATION PLAN
- การขยายงานควรทำด้วยความระมัดระวัง และแน่ใจว่าจะทำได้ดีมีคุณภาพในระดับแข่งขันได้ โดยเฉพาะการตอบสนองความต้องการของ**โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ ด้านพลังงาน ระบบราง การจัดการน้ำ**

ทิศทางการพัฒนา มทส. จากผู้ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

- ผลักดันนโยบายที่สำคัญและ focus ในเรื่องที่สำคัญให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และเกิดผลกระทบที่ดีต่อสังคม เช่น
 - การสร้างความเป็นสากลในภารกิจด้านการสอนและการวิจัย
 - วัฒนธรรมการวิจัยและการเสริมสร้างนวัตกรรม
 - พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม
 - กิจการเพื่อสังคม
 - การพัฒนาการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้
 - ความเป็นสากลและการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - การศึกษาค้นคว้า การเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และภาษา
 - วัฒนธรรมคุณภาพ
 - การปรับโครงสร้างองค์กรให้ lean (lean management)
 - กรอบนโยบายแผนปฏิบัติการดิจิทัล เป็นต้น



วิสัยทัศน์: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสถาบัน แห่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นเลิศ และเป็นที่พักของสังคม

- การจัดการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- การวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและ พัฒนาเทคโนโลยีและการบริการวิชาการ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม
- ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- การบริหารจัดการที่ดีภายใต้ธรรมาภิบาลและธรรมาภิบาลฯ

Out
Come

- | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|
| 1.1 การศึกษา สอดคล้อง ความต้องการ ปท/ มาตรฐานสากล

1.2 พัฒนา กระบวนการเรียน การสอน พัฒนา บัณฑิตคุณภาพตรง ตามความต้องการฯ มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ มีครบทุก ทักษะ | 1.3 พัฒนาคุณภาพ บัณฑิต Coop/WIL

1.5 สื่อ นวัตกรรม และสิ่งสนับสนุนชั้นเลิศ/ MOOCs, E-Learning

1.6 ดึงดูดผู้มีศักยภาพ สูงเข้าศึกษาทุกระดับ

1.8 เสริมสร้างความ โดดเด่นของ นศ ด้าน ภาษาต่างประเทศ | 2.1 ส่งเสริมสนับสนุน งานวิจัยที่แก้ปัญหาหลัก ปท/ รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย/ยกระดับ มหาวิทยาลัยสู่สากล

2.2 ระบบงานวิจัยครบ วงจร/บูรณาการ/ทำงาน เป็นทีม/ผลิตผลงานวิจัย และวิชาการและนวัตกรรม คุณภาพระดับนานาชาติ | 3.1 ระบบงานบริการวิชาการ ครบวงจรที่มีประสิทธิภาพ
3.2 สร้างเครือข่ายบริการ วิชาการเชื่อมโยงสู่ท้องถิ่น ภูมิภาค ประเทศ และ นานาชาติ
3.3 แหล่งให้บริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม/ร่วมแก้ปัญหาและ โจทย์ของ ปท/รองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย | 4.1 สร้าง เครือข่ายฯ ระดับภูมิภาคที่ เข้มแข็ง

4.2 สร้างองค์ ความรู้ ศิลปะวัฒนธรรม และเผยแพร่สู่ ท้องถิ่น | 5.7 ส่งเสริมการสร้างและนำ นวัตกรรมด้านการบริหาร จัดการมาประยุกต์ใช้ "รวม บริการ ประสาน ภารกิจ"/"Planning & Budgeting"/"วัฒนธรรม คุณภาพ"/KM, RM, IR, เกณฑ์คุณภาพที่เป็นมาตรฐาน มทส, Auditing |
|---|--|---|---|---|--|

Int.
Pro

5.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและธรรมาภิบาล

- ปรับปรุงและพัฒนา กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับฯ ให้คล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ปรับปรุงและพัฒนา ระบบงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ

1.7, 2.4, 5.4, 5.5 การพัฒนาระบบกายภาพ เครื่องมือฯ

- | | | |
|--|--|---|
| 1.7 Residential U/ Happy and Healthy Env. | 5.4 Infrastructure Dev. /2.4 เครื่องมือ อุปกรณ์ | 5.5 Green & Clean University |
|--|--|---|

5.2 การพัฒนาพันธกิจสัมพันธ์

5.9 ศิษย์เก่าสัมพันธ์

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------------------------|
| 5.2 PR เชิงรุก/Branding | Social Responsibility ในทุกพันธกิจ | สื่อสารในองค์กร/ การมีส่วนร่วมทุกส่วน |
|--------------------------------|---|---------------------------------------|

5.3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล

- | | | |
|---|--|--|
| 1.4 คุณภาพอาจารย์/ 2.3 นักวิจัย/5.3 บุคลากร | 5.3 Career Development ทุกระดับ | 5.3 ช่างบุคลากรที่มี ความสามารถอยู่ |
|---|--|--|

5.6 การพัฒนามุ่งสู่ Smart Univ.

- | | | |
|---|---|---|
| Single Database & Data Warehouse | IT/IS for Education & Admin. | ระบบ MIS/ERP มุ่งสู่ ระบบ Business Intel. |
|---|---|---|

L/G

5.8 การพึ่งพาตนเองได้/เพิ่มรายได้

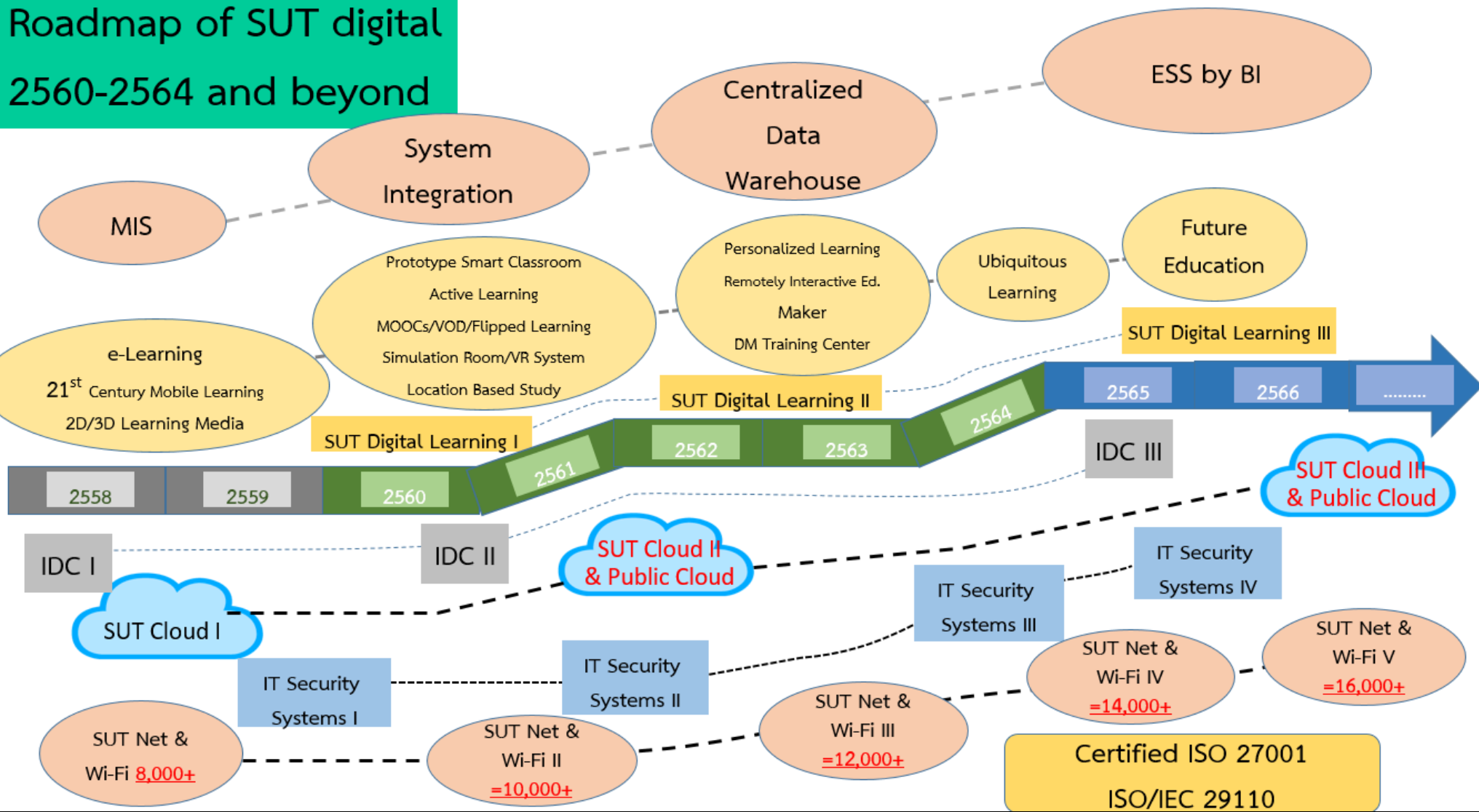
- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| การจัดการรายได้และบริหาร สินทรัพย์ | วิสาหกิจเชิงรุก |
|------------------------------------|-----------------|

5.8 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

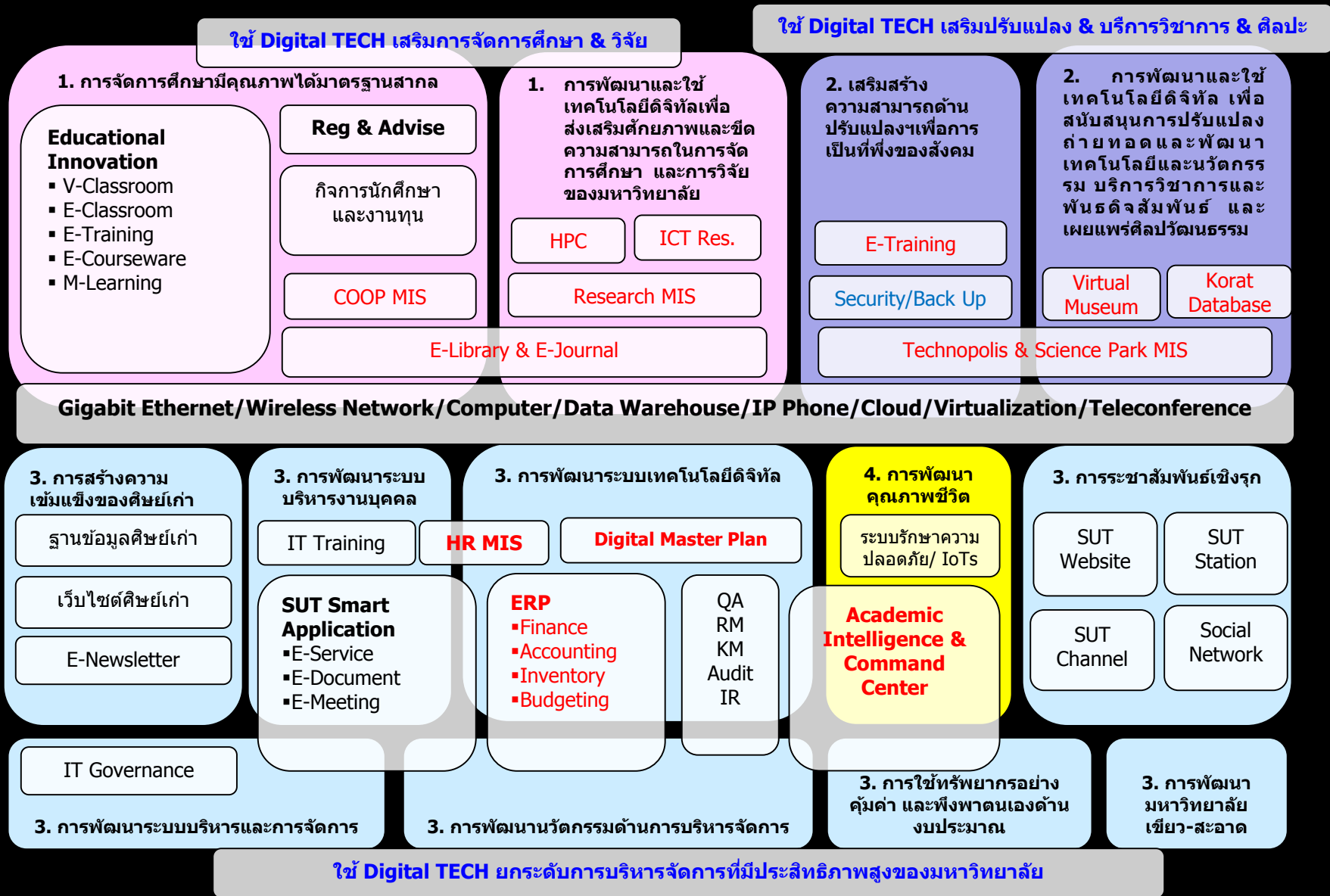
- | | |
|--|----------------------|
| มาตรการประหยัด/ลดต้นทุน (cost effectiveness) | 3R/PART/SPBBs |
|--|----------------------|

Fi
19

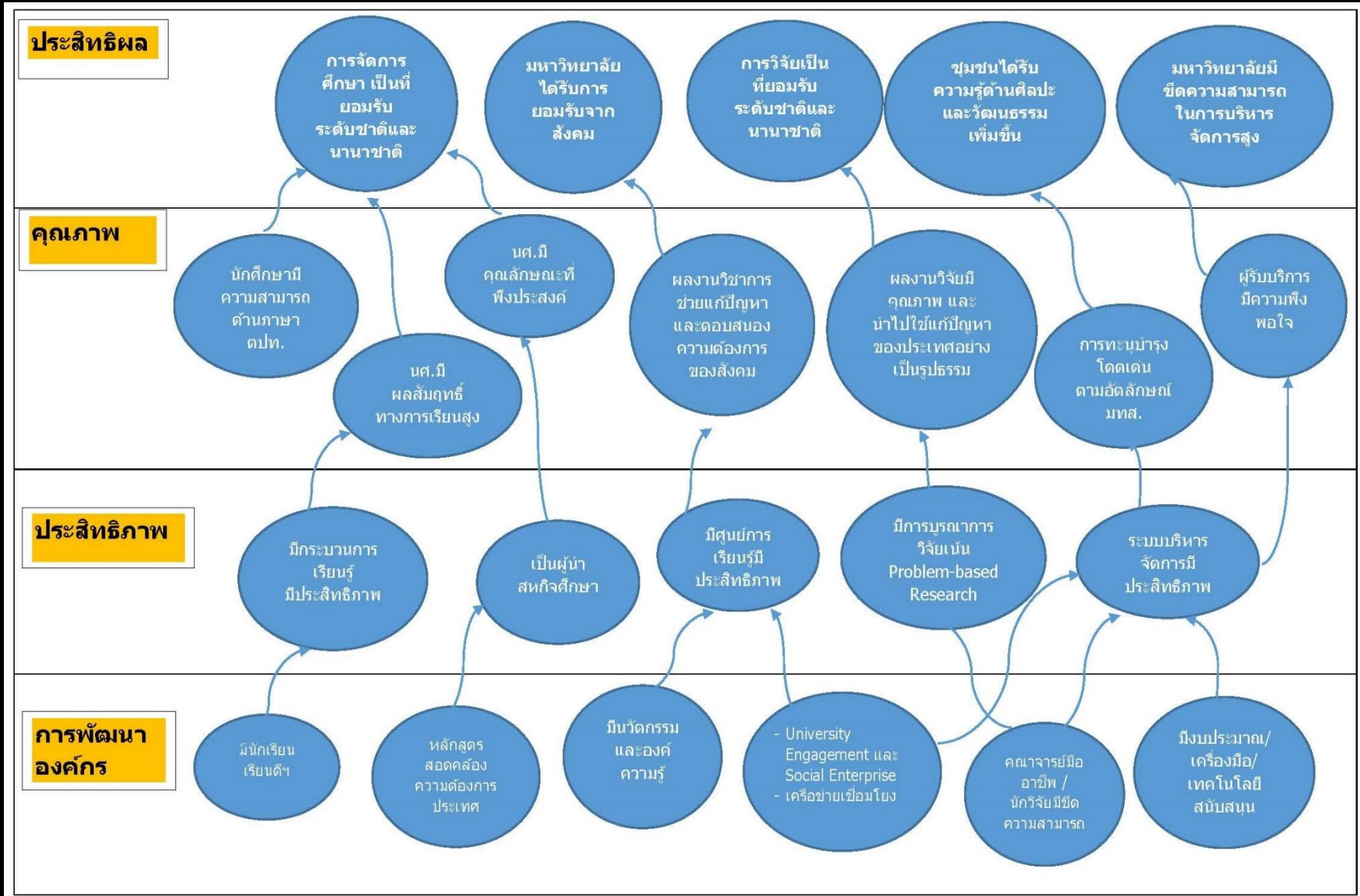
Roadmap of SUT digital 2560-2564 and beyond



วิสัยทัศน์ ICT : มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและเป็น Smart University



แผนที่ทางยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย



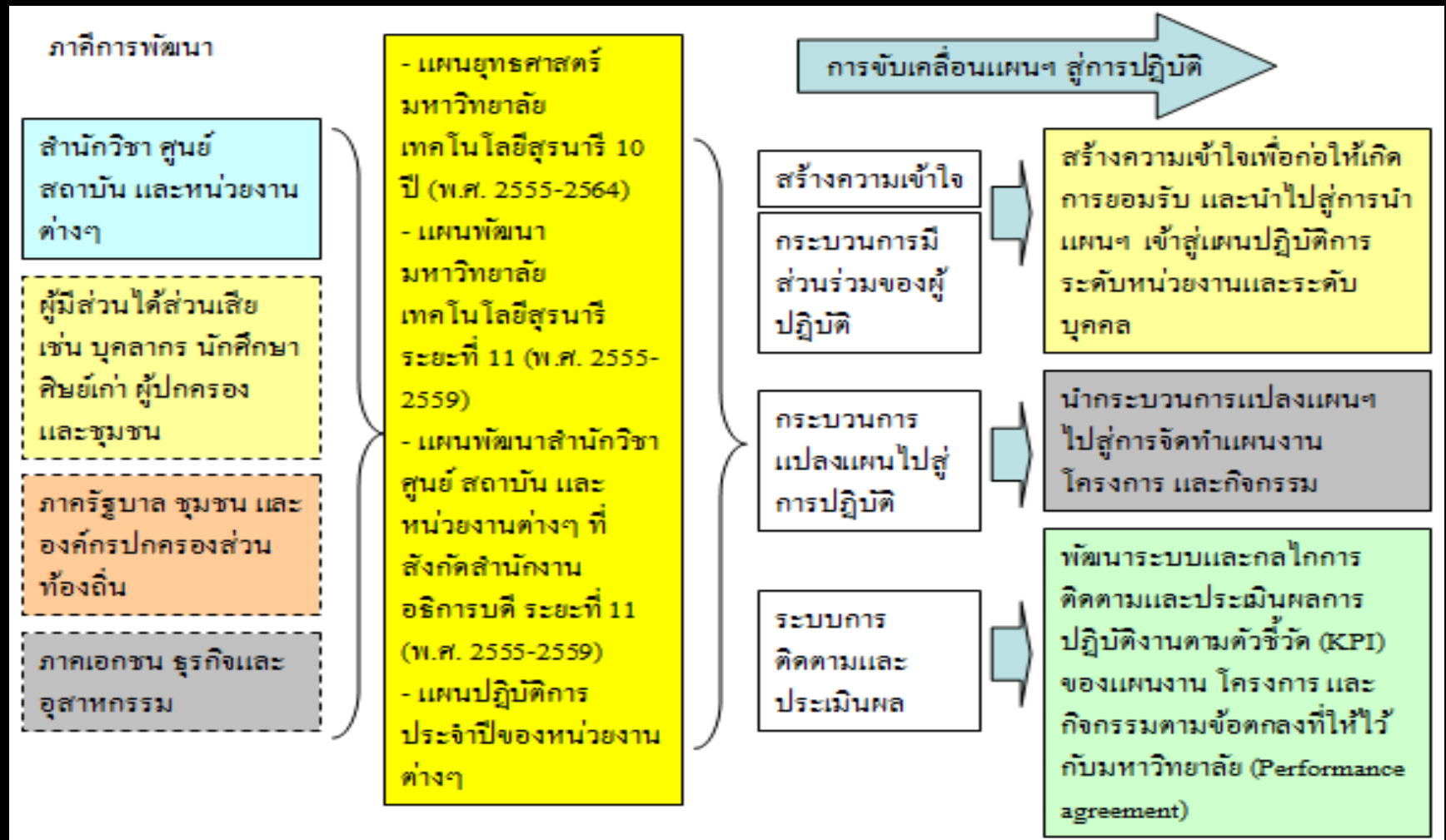
การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ / ด้าน / เป้าประสงค์	จำนวน แนวทาง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากล	
ด้านการจัดการศึกษามีคุณภาพสูง	
1. กระบวนการเรียนรู้สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	9
2. มีความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา	4
3. มีศูนย์การเรียนรู้และแหล่งการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพ	4
4. มีคณาจารย์เป็นอาจารย์มืออาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของสหราชอาณาจักร	4
ด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาสู่สากล	
1. กระบวนการแก้ปัญหาด้านภาษาต่างประเทศดีขึ้น	4
2. หลักสูตรมีความสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	6
3. มีความพร้อมและความเข้มแข็งในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิกเพิ่มขึ้น	1
ด้านการพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและแหล่งการเรียนรู้	
1. มีนวัตกรรม เทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือ และสื่อการเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพ	8
ด้านการพัฒนาการรับนักศึกษาเชิงรุก	
1. มีนักเรียนที่มีผลการเรียนดีเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น	6
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	
1. มีการบูรณาการวิจัยโดยเน้น Problem-based Research และถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม	6
2. การบริหารจัดการวิจัยที่คล่องตัวมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล	9
3. นักวิจัยมีขีดความสามารถสูงและมีจำนวนที่สอดคล้องกับการพัฒนางานวิจัย	3
4. มีงบประมาณ เครื่องมือ และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการวิจัยอย่างเพียงพอ	5

ยุทธศาสตร์ / ด้าน / เป้าประสงค์	จำนวน แนวทาง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี และการบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม	
1. มีระบบการบริหารจัดการด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีและการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	8
2. มีเครือข่ายความเชื่อมโยงเพื่อนำผลงานของมหาวิทยาลัยมาสู่สังคม	3
3. มีการให้บริการแก่สังคมในรูปแบบมีการให้บริการแก่สังคมในรูปแบบ Social Engagement และ Social Enterprise ที่ต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปธรรม	11
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
1. มีระบบการบริหารจัดการด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ	5
2. มีองค์ความรู้และการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมสู่ท้องถิ่น	3
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง ภายใต้อัตตาด้าภิบาลและธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	
ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	
1. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงภายใต้อัตตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3
2. มีบุคลากรที่มีขีดความสามารถและมีศักยภาพสูง	8
3. มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	3
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ	6
5. มีนวัตกรรมการบริหารจัดการที่เหมาะสม	9
ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศและคุณภาพชีวิตที่ดีในการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย	
1. สภาพแวดล้อมที่ดีและเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย (Happy and Healthy Environment)	3
2. มหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	12
ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
1. มีความสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น	114



การขับเคลื่อนแผนฯ สู่การปฏิบัติ = ทุกหน่วยงานควรพิจารณานำ ยุทธศาสตร์/ มาตรการ/ แนวทางจากแผนฯ นี้ไปประชุมจัดทำแผนฯ ของ หน่วยงานเพื่อก่อให้เกิดการ alignment ของทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ





ขอบคุณครับ